

Att stödja praktikernas kompetensutveckling

Välkomna

<https://www.youtube.com/watch?v=6aKNK7OTHKs>

A Japanese proverb...found in a temple

When you are young, you fight vigorously to carry out your projects and dreams, you think you can conquer the world on your own. But when you get older, you think about everything you have done and realize that everything you have achieved in your life has been thanks to the people around you.





<http://www.youtube.com/watch?v=E8umFV69fNg>

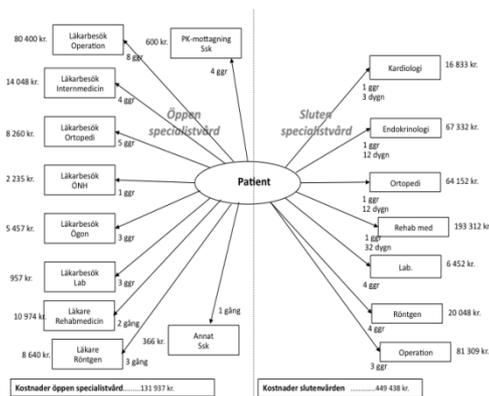
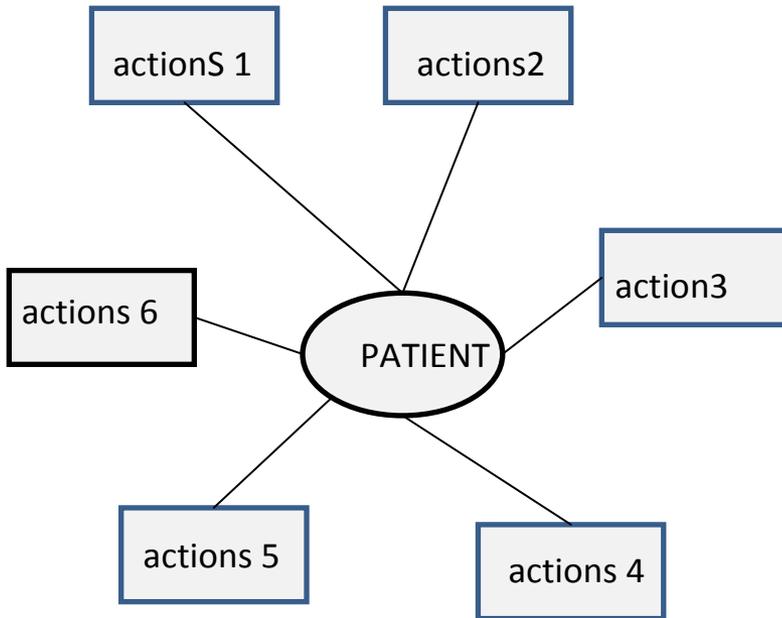
(4:16)

Ref Stephen Swensen

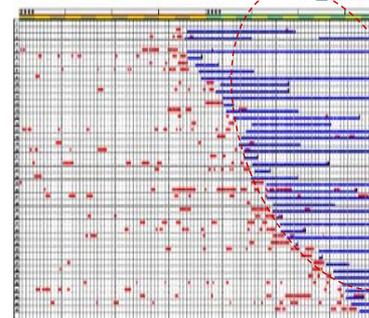
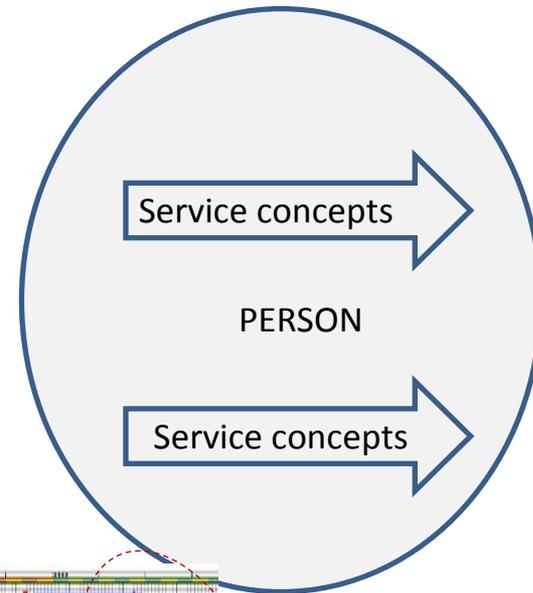


Paradigm shift: From input management to individuals management

Input orientation



Management of person orientation



This block shows a screenshot of a patient care process flowchart. It includes navigation buttons at the top: 'Förtydligande', 'Behov uppdaterat', 'Första kontakt', 'Utredning', 'Beslut om åtgärd', 'Behandling', and 'Uppföljning'. Below the buttons is explanatory text in Swedish, and a large text box at the bottom describes the document's purpose in navigating the breast cancer process.

Med dessa knappar kan du navigera mellan de olika stegen i patientens process. Vilket steg du befinner dig i markeras med en orange färg.

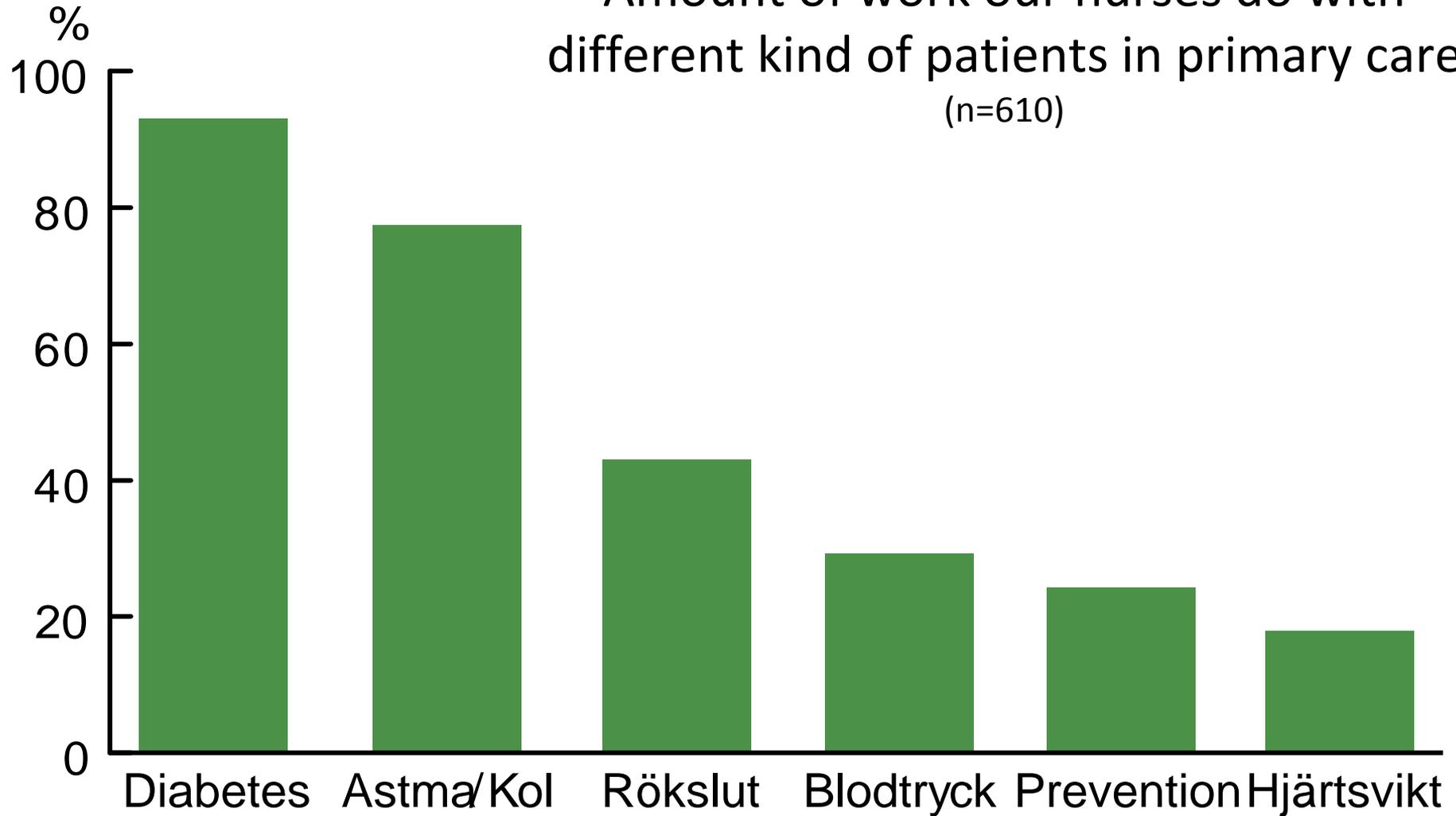
Den röda flaggan symboliserar vilket steg i patientens process som påverkas av de förändringarna som beskrivs.

På denna sida visas de processövergripande områdena som inkluderar arbetet.

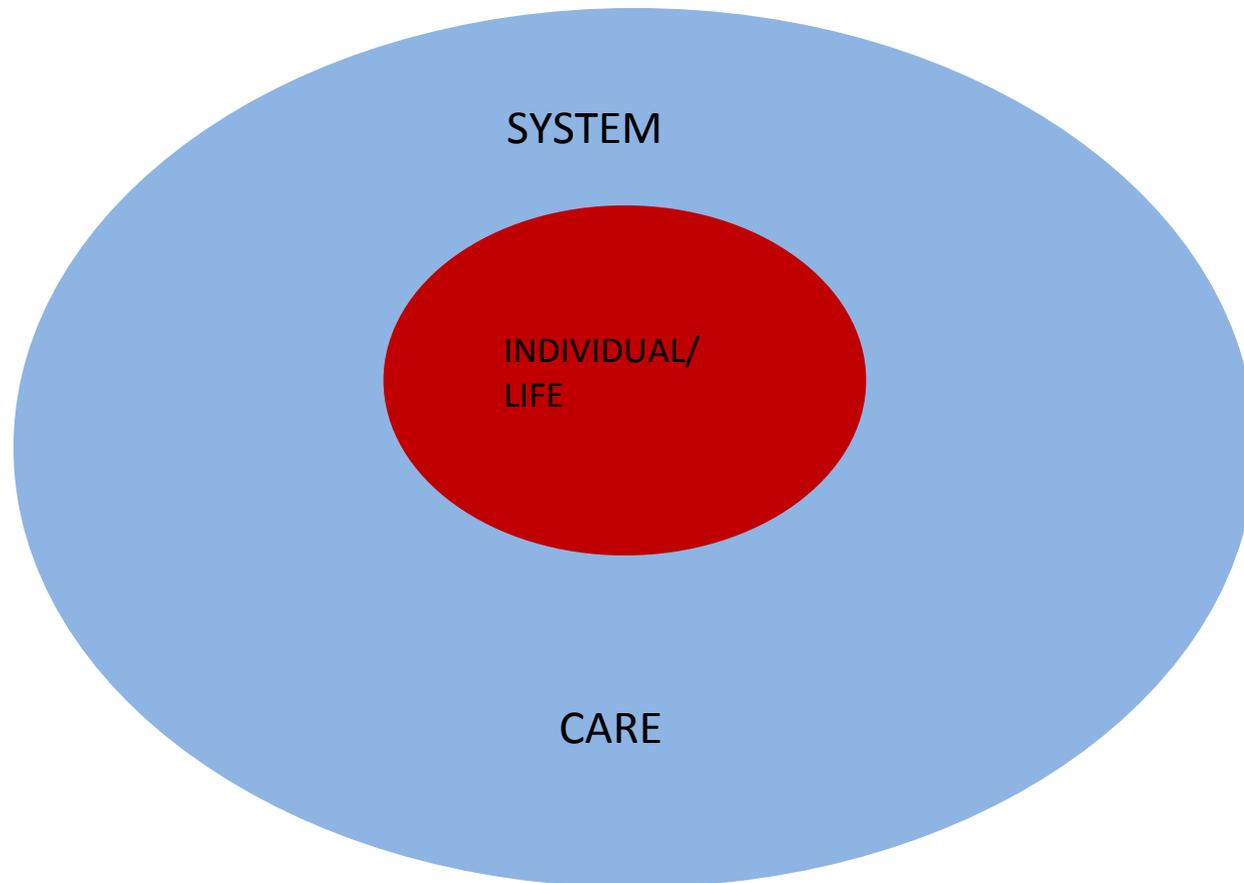
Detta dokument beskriver arbetet med länets bröstcancerprocess. Genom att navigera dig igenom de olika stegen kan du bilda dig en god uppfattning om hur processen fungerar och vilka mål och förhållningsregler som är aktuella. Du finner också resultatmätningar och påverkananalyser under flera av stegen i processen.

Navigation buttons on the right: 'Min vårdplan i åtgärd', 'Patient involvering', 'Patient information', 'Säkerhet, kvalitet och tillgänglighet', 'Mått i Costum', 'Resultat- och utvärdering (RDU)'.

Amount of work our nurses do with
different kind of patients in primary care
(n=610)



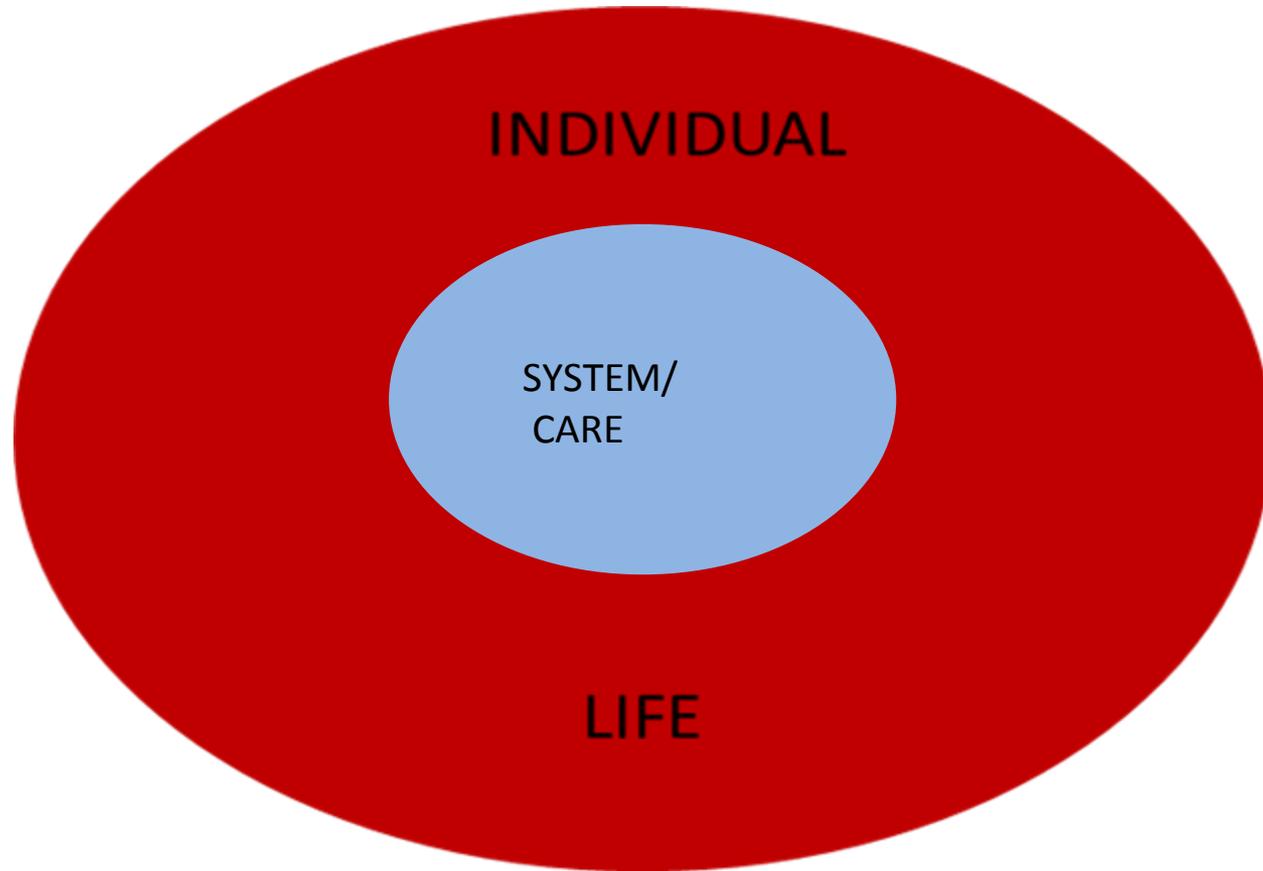
Why change: The old Mindset



Management ambition...

First the organization and then the individual

New mindset



Promote the individual and also the team/process

Health and Care:

The new agenda

